



Informatievoorziening in de Gezondheidszorg, Veiligheid en Onderwijs

"Gerbrand is immers niet alleen een betrouwbare manager, maar ook een prettig mens om mee samen te werken"

Gerbrand Landman

mail : gerbrand.landman@p4s.nl
linkedin : <https://nl.linkedin.com/in/gerbrand-landman-563b324>
tel : +31 6 22604409

Mijn kracht ligt op het scheidingsvlak tussen organisatie en techniek. ICT als enabler om organisaties beter, sneller en klantgerichter te laten functioneren. Op dit grensvlak komen mensen vanuit diverse disciplines bij elkaar, soms met verschillende doelen. Ik zie het als een uitdaging om in dit soort situaties een gezamenlijk doel vast te stellen en dit te bereiken. Dit betreft vaak trajecten op het gebied van integratie, (re)organisatie, in- en outsourcing, professionalisering van methoden en technieken of grote projecten met een ICT component.

Naast ICT als vakgebied zijn mijn marktdomeinen toch vooral de Gezondheidszorg en Veiligheid. Ik ben daarbij vertrouwd met de multidisciplinaire bestuurlijke complexiteit van deze omgevingen. Ik ben dus meer gericht op de organisatie en (be)sturing van de Informatiefunctie dan op de zuivere techniek.

ervaring:

- analyse, ontwerp en implementatie van complexe informatiesystemen
- ruime ervaring als programma-manager en adviseur op het gebied van ICT gerelateerde problematiek
- uitgebreide ervaring met operationeel, commercieel en strategisch management in ICT gerelateerde omgevingen waaronder fusies, in- en outsourcing, demand-supply inrichting, integraties van afdelingen en organisaties, veranderprocessen
- uitgebreide en aantoonbare ervaring met complexe bestuurlijke en operationele veranderprocessen en besluitvorming
- vaktechnisch
 - methoden: Prince II, ITIL, BiSL
 - technisch: kennis en ervaring met centrale - en netwerkinfrastructuren, applicatie ontwikkeling, conversies, etc.

- en uiteindelijk mensen
- strategie en beleid

domeinervaring en -kennis

- openbare orde en veiligheid: politie, GGD en brandweer, veiligheidsregio's
- gezondheidszorg, met name ziekenhuizen (ERP, EPD, DBC problematiek)
- onderwijs: studentadministraties, bekostiging

persoonlijkheid

- resultaatgericht, teamplayer, coaching style
- contactueel vaardig en bestuurlijke affiniteit
- 'zeggen wat je doet en doen wat je zegt'
- communicatief
- consensus bereiken als het kan, directief als het moet
- besluitvaardig

inzetbaar als

- (verander- of lijn)manager bij (ICT gerelateerde) organisaties
- integratie van organisaties en organisatie onderdelen
- in- en outsourcing
- programmamanager van complexe projecten
- inrichting en professionalisering van de informatiefunctie in organisaties, zoals informatie-management, functioneel beheer, supply-demand, ITIL processen, etc

kerncompetenties

- managen van veranderprocessen zoals van interne gerichtheid naar externe focus, fusies en integraties, in- en outsourcing, demand-supply modellen
- verbinden van mensen om één gezamenlijk doel te bereiken
- professionaliseren van organisaties, processen

relevante opdrachten in de afgelopen periode

mei 2015 – februari 2016 *Elisabeth – Tweesteden ziekenhuis Tilburg*
programmamanagement I4. Dit betrof een programma gericht op de integratie van de (ICT) infrastructuren van beide ziekenhuizen. Hieronder ressourceerden 5 projecten, variërend van consolidatie van rekencentra tot het formuleren en implementeren van beleid t.a.v. het gebruik van mobile devices

april 2012 – december 2015 *Elisabethziekenhuis Tilburg*

- leiding geven aan de operationele ICT organisatie (ca 30 fte)
- geparticipeerd in het fusieproces van de ICT organisaties van de Tilburgse ziekenhuizen
- participatie in diverse projecten en innovaties
- (intern) accountmanagement mede vorm gegeven en mede uitgevoerd
- De interne relatie met diverse afdelingen verbeterd

februari 2011 – november 2011 *Veiligheidsregio Kennemerland*

- structureren en organiseren van een ICT afdeling (ca 25 fte)
- inrichten van processen en organisatie op het gebied van projecten, functioneel- en technisch beheer (Prince II, BiSL, ITIL)
- professionaliseren van processen en medewerkers
- afronding van een groot migratieproject

januari 2009 – mei 2010 *Amphiaziekenhuis Breda*

- operationeel leiding geven aan een ICT afdeling van ca 50 fte
- integratie uitgevoerd van de ICT afdeling met de afdeling Medische Technologie
- functioneel beheer ingericht en voorstellen gedaan voor demand-supply splitsing.
- implementatie van een ERP
- participatie in de selectie van een EPD
- diverse andere projecten op het gebied van Radiologie, Microbiologie, bedrijfsvoering, etc

april 2006 – december 2009 *Oracle Benelux*

- business development in het segment 'openbare orde en veiligheid'
- enkele grote opdrachten verworven bij onder meer de politie en Justitie

oktober 2006 – juli 2007 *Roosevelt Academy Middelburg*

- ICT functie ingericht. Als gevolg hiervan is het werkplekbeheer (ca 75 werkplekken), na een professionaliseringsslag, uitbestede en is een Informatiemanagementfunctie ingericht, inclusief functioneel beheer en contractmanagement (SLA management).
- Tevens een Informatieplan opgesteld dat dient als leidraad voor de ontwikkeling van de informatievoorziening in de komende jaren.

januari 2003 – maart 2006 *ISC (nationale ICT organisatie van de politie)*

- directeur Strategie en Beleid (ca 20 fte)
- directeur Architectuur, Innovatie en Ontwikkeling (ca 500 fte). In deze functie verantwoordelijk voor de uitvoering van enkele grote nationale projecten op het gebied van Handhaving en Opsporing. Mede vormgegeven aan de inrichting van deze organisatie d.m.v. een groot insourcings- en integratietraject.

Tevens in deze functie verantwoordelijk voor innovatie, architectuur en accountmanagement

Augustus 1998 – december 2002 *TWO WAY BV*

- directeur van een bedrijf, dat ICT diensten leverde aan een aantal zorginstellingen (voornamelijk ziekenhuizen) in de regio's Arnhem/Nijmegen en 's Hertogenbosch (ca 50 fte)
- integratie van 2 stichtingen uitgevoerd
- professionaliseren van het bedrijf.
- het bedrijf verkocht aan Pink Roccade

De laatste 15 jaar op een tijdlijn:

