



*Mensen, afdelingen en verschillende organisaties bij elkaar brengen.
De dingen gedaan krijgen.*

Peter Hammecher (1959)

mail : peter.hammecher@p4S.nl
linkedin : <https://nl.linkedin.com/in/peter-hammecher-9622505>
tel : 0031 6 50 61 51 41

Werkwijze

"ik prefereer een persoonlijke relatie en goede samenwerking met mijn klanten en medewerkers. Onderling vertrouwen, respect, verantwoordelijkheid nemen en een sterk commitment staan voor mij centraal" Mijn aanpak is gericht op de ontwikkeling van mensen en organisaties. Het boeken van resultaten staat daarbij voorop. Ik ben in staat om met mijn omgeving snel een aantrekkelijk toekomstperspectief te creëren. Mijn voorkeur gaat uit naar een brede, creatieve aanpak waarin verbeteringen merkbaar worden. In mijn interim werk ben ik, bij wijze van spreken, op de dag dat ik begin al bezig met mijn vertrek. Met andere woorden: als ik weg ben is de voortgang geborgd.

De laatste jaren staan in het teken van het genereren van beweging. Zorgen dat er een breed draagvlak ontstaat om in actie te komen voor een gemeenschappelijk doel en samen te werken. Ik ben in staat om los te maken en ook om richting te geven. Ik zorg dat de verschillen gekoesterd worden en van meerwaarde zijn.

*Typerend voor mij is: creatief, energiek, optimistisch, enthousiast. Er is ruimte en aandacht voor anderen maar ik ben ook uit op resultaat. Men zegt over mij dat ik "veel van de grond krijg."
Ik ben een bruggenbouwer. Ik krijg dingen voor elkaar.*

Werkterrein

- Interim-management: leidinggevende functies, intensief, op resultaat en (duurzame organisatie)ontwikkeling gericht;
- Procesbegeleiding en Organisatieadvies;
- Het opzetten van strategie en beleidsontwikkeling. Begeleiden en ondersteunen van structuur- en cultuurverandering, ontwikkelen en implementeren van nieuw beleid of organisatie-inrichting;
- Project- en programmaleiding: Het opzetten van projecten en (complexe) projectorganisaties, projectrealisatie, audits en evaluaties;
- Training en opleiding: organiseren en uitvoeren van (in company en op open inschrijving gegeven) cursussen over effectieve communicatie, management, beleid en cultuur, samenwerking en professionalisering.

Werkervaring in dienstverband

- Projectleider: Strategische informatieplanning bij de Rijkspolitie Den Haag (1988-1990); (*ontwerp strategisch beleid, begeleiden conferenties, onderzoek en advies*)
- Positionering stafdiensten en verbetering van de dienstverlening en opzetten van kwaliteitssystemen (ISO/INK) bij arrondissementen in opdracht van het Ministerie van Justitie. (1998-2001); (*landelijk project, 18 deelnemende stafdiensten, projectmanagement en procesbegeleiding verandering*)
- Kostprijsberekening diensten van stafafdelingen (2000); (*ontwerp en advisering methodiek*) Staf-functies
- Hoofd Financiën, Materieel & Gebouwen bij de Rijkspolitie te Den Haag. (1990-1993). (*14 decentrale diensten, planning & control, leiding aan twee afdelingen*). Management en bestuur Lid MT van Rijkspolitie district Den Haag (1989-1993);
- Kwartiermaker dienst FEZ korps Hollands Midden in oprichting (1992 –1993); (*ontwerp en implementatie nieuwe dienst*)
- (lijnfunctie) Hoofd gerechtelijke Organisatie rechtbank Arnhem (1993- 1997). (*Integraal managementfunctie, 180 fte, negen vestigingen, organisatie sterk in beweging is. Veel ontwikkeling in*

- besturing maar ook in de personele organisatie.)* Lid van dagelijks bestuur rechtbank Arnhem en lid van het arrondissementaal managementteam (1993-1997)
- Operationeel en (bege)leiding Pelotons Commandant van de ME RP te Den Haag (1988-1992) (*leiding en beheer peloton*) Agent van gemeentepolitie (1978-1985) (waarvan 3 jaar studie NPA) Mentor agenten in opleiding (1980-1981)

Schets van opdrachten als zelfstandig ondernemer:

(programmamanager: 2007-heden) In de regio Amsterdam breng ik zes gemeenten, politie, openbaar ministerie en georganiseerd bedrijfsleven bijeen. Ik zorg ervoor dat er een gemeenschappelijke doelstelling is en dat deze zeer verschillende organisaties hun krachten bundelen. Het doel is het verminderen van de schade die het bedrijfsleven heeft a.g.v. criminaliteit. Dat bereiken we door de weerbaarheid van de ondernemers te vergroten. Ik leid mediacampagnes en geef direct leiding aan of ben betrokken bij een grote diversiteit aan projecten. Bijvoorbeeld: cameratoezicht, invoering SprayDNA, verbetering nazorg aan slachtoffers, aanbieden van scans en subsidies aan ondernemers, tegengaan cybercrime. Ik heb een groot regionaal netwerk opgericht om dit programma uit te voeren (zie www.rpcaa.nl en www.veiligondernemendoejesamen.nl)

(interim-management: 2005/2006; 14 mnd.) Politieacademie, bureau Examinering. Ondermeer. (a) bij de afdeling Competentiemeting: Herstel vertrouwen medewerkers en leiding, wegwerken van achterstallig organisatieonderhoud, invoeren nieuwe rechtspositie. Ontwerp nieuwe visie op de uitvoering van competentiemeting en implementatie daarvan. (b) bij afdeling Planning en de afdeling Administratie: fusie beide afdelingen, invoeren nieuw plansysteem. (c) Professionalisering van 15 vaste examinatoren en 1000 freelancers
CV Peter Hammecher

(project/interim-management: 2004/2005, 4 mnd.) Positioneren van de nieuwe serviceorganisatie ten opzichte van haar 30 klanten; bibliotheeknetwerk provincie Friesland. (dienstverleningsovereenkomsten, werkbare relatie, rollen, planning en control, kwaliteitstandaard)

(interim-management: 2003, 12 mnd.) Opzetten van nieuwe financiële afdeling bij twee fuserende penitentiaire inrichtingen, opzetten van financiële functie en Planning & Control;
(adviestraject 2003) Herpositionering van de afdeling Monitoring & Organisatie bij de Nederlandse Politieacademie

(projectleider: 2001: 4 mnd.) Invoeren van gebiedgerichte aanpak bij een provincie. (formatieplannen, werving en selectie, organisatie huisvesting en ICT etc.);

(advies) Ontwerp dienstverleningsovereenkomsten voor een afdeling HRM en ook voor een stafdienst, invoering daarvan en begeleiden van staf-MT in positionering en verbeteren van dienstverlening;
(procesbegeleider) van diverse managementteams en afdelingen om hun problemen op te lossen en beter te functioneren, strategie, visieontwikkeling etc.

(trainen en opleiden) Regelmatig o.a. voor adviseurs, managers; projectleiders. (*Adviesvaardigheden, Effectief beïnvloeden, Groepsdynamica, Veranderen in organisaties*)

(auditor ISO) Voor Certiked, kennisintensieve branche o.m. bij openbaar ministerie, notariaat, advies- en onderzoekbureaus;
Individuele coaching van leidinggevenden/projectleiders.

Opleiding

Bestuurskunde, Rijksuniversiteit Leiden (1990-1993) Nederlandse Politie Academie (1985-1988), politiediploma A en B (1977, 1981) Mavo (dipl. 1975), VWO (diploma 1985)
diverse gerichte trainingen zoals adviesvaardigheden, effectief beïnvloeden, coachen, projectleiderschap, audittraining, informatiemanagement, zelfanalyse, Landmark, coaching, veranderen in organisaties etc.